

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	フジキュー整備株式会社
2 貴社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業取得促進に取り組むきっかけ・背景 女性社員の産休・育休の取得実績があり、育児休業制度について、社内での理解・協力を得ていた。2021年11月に男性社員の育児休業取得により、男性の育児休業の関心度も高まったのと同時に、2022年10月の育児休業制度改定により、会社としても積極的に取り組むようになった。</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 男性の育児休業取得制度について、社内会議で説明し、各部署内への周知を図った。子の誕生予定のある社員に取得意向確認を行った。</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 理解を深めてもらうために、各部署に就業規則ファイルや、社会保険協会等のパンフレット等のファイルを設置し、だれでも閲覧できるようにした。</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 他の社員に対しての負担も考慮し、業務量の調整や一時的な業務分担の見直しを行い、理解と協力をお願いした。</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 各部署所属長と相談しながら、取得したいと申し出しやすい職場の環境づくり。</p>

1 育休取得期間	通算 28日間
2 育児休業の取得について	<p>(1) 育児休業を取得したきっかけ 取得可能と会社に教えて頂き、家族の協力がしたかったからです。</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと 大変さと楽しさが理解できたことです。</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 お客様に休業することを伝えて理解と協力をしてもらうことです。</p> <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 育児休業経験者と、これから取得を検討している人と話が弾むこと。</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 今の時代のニーズだと思う。会社と家族とお客様に相談・理解して頂き、取得してほしい。</p>

【対象従業員記載欄】

(注意事項)

支給要綱第3条第1項第12号に基づき、本書への記載事項を県のWebサイトに掲載します。なお、掲載に当たっては、その内容を事前に確認します。